ANEXO VII**Funções de estrutura de chefia – fatores de atribuições e responsabilidades**

Função	Complexidade das atribuições	Conhecimento prévio	Impacto da atuação	Relacionamento interno/externo	Supervisão de pessoal
Chefe de Divisão III	Problemas complexos, normalmente sem precedentes.	Elevado conhecimento gerencial e formação compatível com a área.	Afeta a Unidade/Órgão e a USP, com grande visibilidade na Universidade e na sociedade.	Integração ou articulação com outras Unidades da USP e com órgãos externos, de maneira recorrente.	Supervisiona preponderantemente pessoal técnico especializado de nível superior.
Chefe de Divisão II	Problemas complexos, mas com precedentes que auxiliam a atuação.	Conhecimentos gerenciais e técnicos, com experiência prévia.	Afeta a Unidade/Órgão, com grande visibilidade na universidade	Integração ou articulação com outras Unidades da USP e com órgãos externos, eventualmente.	Supervisiona preponderantemente pessoal administrativo estratégico de nível superior.
Chefe de Divisão I	Problemas variados, em sua maioria complexos	Conhecimento gerenciais e técnicos básicos, com outros conhecimentos assimiláveis após nomeação.	Afeta a Unidade/Órgão, com baixa visibilidade na universidade	Integração ou articulação com outras áreas da Unidade/Órgão e com outras Unidades, de maneira recorrente.	Supervisiona preponderantemente pessoal administrativo de apoio, mesmo com nível superior.
Chefe de Serviço III	Problemas variados, mas pouco complexos.	Conhecimento gerenciais e técnicos básicos, com outros conhecimentos assimiláveis após nomeação.	Afeta a Unidade/Órgão, com visibilidade na universidade	Integração ou articulação com outras áreas da Unidade/Órgão e com outras Unidades, de maneira recorrente.	Supervisiona preponderantemente pessoal administrativo estratégico de nível superior.

Função	Complexidade das atribuições	Conhecimento prévio	Impacto da atuação	Relacionamento interno/externo	Supervisão de pessoal
Chefe de Serviço II	Problemas variados, eventualmente complexos, porém recorrentes.	Conhecimento gerenciais e técnicos básicos assimiláveis após nomeação.	Afeta a Unidade/Órgão, com baixa visibilidade na Universidade	Integração ou articulação com outras áreas da Unidade/Órgão e com outras Unidades, eventualmente.	Supervisiona preponderantemente pessoal administrativo ou técnico de apoio, mesmo com nível superior.
Chefe de Serviço I	Problemas variados, mas não complexos.	Conhecimentos que se adquirem durante a atuação	Afeta o Serviço, com visibilidade na Unidade/Órgão.	Integração ou articulação com outras áreas internas à Unidade/Órgão.	Supervisiona preponderantemente pessoal administrativo de apoio, mesmo com nível superior, ou operacional.
Chefe de Seção III	Problemas variados, eventualmente complexos, porém recorrentes.	Conhecimento gerenciais e técnicos básicos assimiláveis após nomeação.	Afeta a Unidade/Órgão, com baixa visibilidade na Universidade	Integração ou articulação com outras áreas da Unidade/Órgão e com outras Unidades, eventualmente.	Supervisiona preponderantemente pessoal administrativo ou técnico de apoio, mesmo com nível superior.
Chefe de Seção II	Problemas variados, não complexos e recorrentes.	Conhecimentos que se adquirem durante a atuação.	Afeta a Seção, com visibilidade na Unidade/Órgão.	Integração ou articulação dentro da Unidade/Órgão.	Supervisiona preponderantemente pessoal operacional ou administrativo de apoio, mesmo com nível superior.

Função	Complexidade das atribuições	Conhecimento prévio	Impacto da atuação	Relacionamento interno/externo	Supervisão de pessoal
Chefe de Seção I	Problemas em sua maioria referentes a procedimentos padronizados.	Conhecimentos que se adquirem com relativa rapidez durante a atuação.	Afeta a Seção, com baixa visibilidade na Unidade/Órgão.	Relacionamentos corriqueiros na Unidade/Órgão.	Supervisiona preponderantemente pessoal operacional ou administrativo de apoio.
Chefe de Setor II	Problemas variados, mas recorrentes	Conhecimentos que se adquirem durante a atuação.	Afeta o Setor, com visibilidade na Unidade/Órgão.	Integração ou articulação dentro da Unidade/Órgão.	Supervisiona preponderantemente pessoal administrativo ou técnico de apoio, mesmo com nível superior.
Chefe de Setor I	Problemas em sua maioria referentes a procedimentos padronizados ou recorrentes.	Conhecimentos que se adquirem com relativa rapidez durante a atuação.	Afeta o Setor, com baixa visibilidade na Unidade/Órgão.	Relacionamentos corriqueiros na Unidade/Órgão.	Supervisiona preponderantemente pessoal operacional ou administrativo de apoio.